

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Consiliul local al municipiului Bistrița, întrunit în ședință ordinară, în data de .2022;

având în vedere:

Referatul de aprobare nr.121772/12.12.2022 a Primarului municipiului Bistrița;
Raportul comun nr. 121773/12.12.2022 al Biroului resurse umane organizare, Direcției economice și al Direcției administrație publică, juridic;

Minuta nr.121770/12.12.2022 încheiată cu Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița și cu Sindicatul Polițiștilor Locali Bistrița;

Avizul _____ /2022 al Comisiilor de specialitate reunite ale Consiliului local al municipiului Bistrița;

Hotărârea nr.12/31.01.2011 a Consiliului local al municipiului Bistrița, privind înființarea Poliției locale a municipiului Bistrița ca instituție publică de interes local, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea nr.181/27.10.2016 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și ale serviciilor publice de interes local fără personalitate juridică, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea nr.57/19.04.2018 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind înființarea serviciul public de interes local cu personalitate juridică “Direcția de administrare a piețelor din municipiul Bistrița”, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea nr.206/12.12.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Servicii Publice Bistrița, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea nr.147/30.06.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Centrului cultural municipal “George Coșbuc” Bistrița;

Hotărârea nr.243/27.10.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Serviciului public municipal “Direcția Municipală de Sănătate Bistrița”;

Hotărârea nr.272/28.11.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Bistrița;

Hotărârea nr. 7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile art.6 lit. h, art.8(1), art.10, art.11, art.19 și ale Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii nr.1447/2022 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 129 alin.(2) lit."a", art.139 alin. (1) și alin.(3) lit. "a" și art.196 alin.(1) lit."a" din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

ART.1. (1) - Începând cu 01.01.2023, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) - Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la nivelul gradației zero, urmând a se aplica în mod corespunzător gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, după caz.

(3) - Salariile de bază pentru funcțiile de conducere au inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(4) - Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

ART.2. – Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea nr. 7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare.

ART.3. - Primarul municipiului Bistrița, prin Biroul resurse umane și organizare, Direcția economică, Direcția de asistență socială Bistrița, Poliția locală a municipiului Bistrița, Direcția de servicii publice Bistrița, Direcția de administrare a piețelor din municipiul Bistrița, Centrul Cultural Municipal „George Coșbuc” Bistrița și Direcția municipală de sănătate Bistrița va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

ART.4. - Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al municipiului Bistrița în ședință ordinară, cu respectarea art.139 alin.(3) lit. "a" din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de ____ voturi „pentru”, de ____ voturi „împotriva” și ____ abțineri.

ART.5.- Secretarul general al municipiului Bistrița prin Compartimentul pregătire documente și contencios va comunica prezenta hotărâre:

- Direcției economice;
- Direcției Servicii Publice Bistrița;
- Direcției de Asistență Socială Bistrița;
- Poliției locale a municipiului Bistrița;
- Centrului Cultural Municipal George Coșbuc Bistrița;
- Direcției Municipale de Sănătate Bistrița;
- Direcției de administrare a piețelor din municipiul Bistrița;
- Biroului resurse umane și organizare;
- Direcției administrație publică, juridic;

- Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița;
- Sindicatului Polițiștilor Locali Bistrița;
- Primarului municipiului Bistrița;
- Instituției Prefectului județul Bistrița-Năsăud.

INIȚIATOR,

PRIMAR

IOAN TURC

AVIZ DE LEGALITATE

SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI
GAFTONE FLOARE

BISTRIȚA, la _____

NR. ____

DMR/2 ex.

Prezenta hotărâre se adoptă cu votul deschis al majorității consilierilor în funcție

Salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Nr.crt.	Funcția publică/funcția contractuală	Nivel studii	Grad/treapta profesională	Salariu de bază
	FUNCȚII PUBLICE			
	Funcții publice de conducere			
1	Secretarul general al municipiului Bistrița	S	II	15768
2	Arhitect șef	S	II	15149
3	Director executiv	S	II	14930
4	Director executiv adjunct	S	II	12745
5	Șef serviciu	S	II	11653
6	Șef birou	S	II	11216
	Funcții publice de executie			gradatia 0
7	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	superior	7358
8	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	principal	6620
9	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	asistent	5173
10	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	debutant	4022
11	Referent de specialitate	SSD	superior	5023
12	Referent de specialitate	SSD	principal	3800
13	Referent de specialitate	SSD	asistent	3600
14	Referent de specialitate	SSD	debutant	3400
15	Referent, politist local	M	superior	4200
16	Referent, politist local	M	principal	3750
17	Referent, politist local	M	asistent	3540
18	Referent, politist local	M	debutant	3350
	PERSONAL CONTRACTUAL			
	Funcții contractuale de conducere			
19	Director	S		14930
20	Director adjunct	S		12745
21	Șef serviciu	S		11653
22	Șef birou	S		11216
	Funcții contractuale de executie			gradația 0
23	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	IA	7358

24	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	I	6620
25	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	II	5173
26	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	debutant	4022
27	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	IA	5022
28	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	I	3800
29	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	II	3600
30	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	debutant	3400
31	Referent, inspector	M	IA	4200
32	Referent, inspector	M	I	3750
33	Referent, inspector	M	II	3540
34	Referent, inspector	M	debutant	3350
35	Maistru (șef formare)	M	treapta I	6000
36	Administrator	M	I	3600
37	Administrator	M	II	3120
38	Casier, magaziner	M,G		3228
39	Paznic, îngrijitor	M,G		3163
40	Șofer	M,G	I	3850
41	Muncitor calificat	M,G	I	3550
42	Muncitor calificat	M,G	II	3400
43	Muncitor calificat	M,G	III	3300
44	Muncitor calificat	M,G	IV	3200
45	Muncitor necalificat	M,G	I	3000

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Totodată, nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, stabilirea salariilor lunare realizându-se de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

Prin Hotărârea nr. 7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița, modificată și completată prin Hotărârea nr. 14/2020 a Consiliului local al municipiului Bistrița, Hotărârea nr. 15/2021 a Consiliului local al municipiului Bistrița și Hotărârea nr.26/2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local.

Cele trei hotărâri de modificare și completare a Hotărârii nr.7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița, susmenționate, au vizat, în principal, respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anii 2020, 2021, respectiv 2022, în fiecare an existând anumite categorii de salariați care aveau salariul de bază sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Totodată, subliniez faptul că, în prezent, salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual, cu excepția personalului auxiliar (muncitor calificat, muncitor necalificat, administrator, paznic, îngrijitor, etc) **sunt mai mici decât din ianuarie 2018**, stabilite în baza Legii nr.153/2017, prin Hotărârea nr.11/31.01.2018 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Bistrița și serviciilor publice de interes local.

În vederea adoptării hotărârii consiliului local și stabilirii salariilor de bază au fost consultate sindicatele reprezentative la nivelul Municipiului Bistrița și a fost încheiată Minuta nr.121770/12.12.2022, potrivit art. 11(1) din Legea nr. 153/2017.

Precizez faptul că nivelul investițiilor din municipiul Bistrița este unul foarte ridicat, existând numeroase proiecte în derulare și alte multe avute în vedere pentru perioada următoare și trebuie avut în vedere faptul că deși toate aceste investiții se fac cu angajații, bugetul alocat cheltuielilor de personal nu poate afecta bugetul investițiilor.

De asemenea, menționez faptul că aș fi dorit să pot face diferențiere între salariile de bază chiar pe aceeași funcție și grad/treapta pentru a putea motiva funcționarii publici/contractuali a căror activitate presupune un volum foarte mare de muncă, complexitate și responsabilitate ridicată, etc, dar legislația în vigoare (Legea nr.153/2017) nu permite acest lucru, nepermițând nici acordarea de premii, stimulente, etc.

Având în vedere cele de mai sus, precum și:

- Faptul că, potrivit art.1 din Hotărârea nr. 1447/2022 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră; totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;
- faptul că, prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației,
- faptul că, din informațiile publicate de Institutul Național de Statistică, rata inflației în perioada iulie 2017 – octombrie 2022 este de 39,35%,
- Faptul că **drepturile salariale** ale funcționarilor publici și ale funcționarilor contractuali din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu excepția personalului auxiliar (muncitori calificat, muncitor necalificat, administrator, paznic, îngrijitor, etc) **nu au fost majorate în ultimii 4 ani**;
- Faptul că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, trebuie să aibă la bază cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonarea și supervizarea, dialogul social și comunicarea și condițiile de muncă;
- Faptul că au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de interes local ;
- Faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului, indemnizație stabilită prin înmulțirea coeficientului aprobat cu salariul minim pe economie din anul 2020, respectiv 2080 lei;

Propun:

Aprobarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, în forma prezentată.

PRIMAR,
IOAN TURC

BIROUL RESURSE UMANE SI ORGANIZARE
DIRECȚIA ECONOMICĂ
DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, JURIDIC
Nr. 121773/12.12.2022

RAPORT COMUN

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Totodată, nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, stabilirea salariilor lunare realizându-se de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

Prin Hotărârea nr. 7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița, modificată și completată prin Hotărârea nr. 14/2020 a Consiliului local al municipiului Bistrița, Hotărârea nr. 15/2021 a Consiliului local al municipiului Bistrița și Hotărârea nr.26/2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local.

Cele trei hotărâri de modificare și completare a Hotărârii nr.7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița, susmenționate, au vizat, în principal, respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anii 2020, 2021, respectiv 2022, în fiecare an existând anumite categorii de salariați care aveau salariul de bază sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Totodată, **subliniem faptul că, în prezent, salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual, cu excepția personalului auxiliar (muncitor calificat, muncitor necalificat, administrator, paznic, îngrijitor, etc) sunt mai mici decât salariile de bază din ianuarie 2018**, stabilite în baza Legii nr.153/2017, prin Hotărârea nr.11/31.01.2018 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Bistrița și serviciilor publice de interes local.

Potrivit prevederilor art.417 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ, salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

Începând cu data intrării în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017, salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost reglementată prin acest act normativ. Potrivit art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Totodată, în conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din actul normativ susmenționat, ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

În vederea adoptării hotărârii consiliului local și stabilirii salariilor de bază a fost încheiată Minuta nr.121770/12.12.2022 a ședinței de lucru organizate în vederea consultării sindicatelor reprezentative, potrivit art. 11(1) din Legea nr. 153/2017.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit art.1 din Hotărârea nr. 1447/2022 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând

18,145 lei/oră; totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;

- faptul că, prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației,
- faptul că, din informațiile publicate de Institutul Național de Statistică, rata inflației în perioada iulie 2017 – octombrie 2022 este de 39,35%,
- Faptul că **drepturile salariale ale funcționarilor publici și ale funcționarilor contractuali din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local**, cu excepția personalului auxiliar (muncitori calificat, muncitor necalificat, administrator, paznic, îngrijitor, etc) **nu au fost majorate în ultimii 4 ani**;
- Faptul că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiasi domeniu, trebuie să aibă la bază cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonarea și supervizarea, dialogul social și comunicarea și condițiile de muncă;
- Faptul că au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de interes local ;
- Faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului;

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale ca Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, să fie supus analizei și dezbaterii Consiliului local al municipiului Bistrița.

ȘEF BIROU,
Dumitru Mirela Rodica

DIRECTOR EXECUTIV
Scurtu Nicolae

DIRECTOR EXECUTIV,
Cincea Dumitru Matei